



Tjänstetandläkarna

Fackföreningen för anställda tandläkare



Tjänstetandläkarna



Tjänstetandläkarna

www.tjanstetandlakarna.se

Det här är Tjänstetandläkarna

Tjänstetandläkarföreningen, eller Tjänstetandläkarna som vi föredrar att kalla oss till vardags, är den fackliga organisationen för tandläkare anställda inom den offentliga eller privata sektorn. Majoriteten av våra medlemmar är verksamma inom folktandvården.

Föreningen har funnits i sin nuvarande form sedan 1990, men fanns långt innan som en del av Sveriges Tandläkarförbund. Numera är uppgiften att sammansluta landets tjänstetandläkare i syfte att främja medlemmarnas fackliga, ekonomiska och sociala intressen, samt att utifrån en värdegemenskap baserad på medlemmarnas huvudsakliga tillhörighet i folktandvården driva frågor rörande yrkesutövning och arbetsförhållanden.



TTs styrelse från 1 januari 2010. Övre raden från vänster: John Bratel, Kenth Nilsson, ordf. och Hans Göransson, vice ordf. Nedre raden från vänster: Lena Rignell, Chaim Zlotnik och Birgitta Järlevik.

VÅRA MEDLEMMAR

Medlemmarna finns inom alla tandläkarkategorier. 80 procent av medlemmarna finns inom allmäntandvården, 17 procent inom specialisttandvården och 3 procent är verksamma inom andra områden. Var fjärde medlem är chef.

MEDLEMSKAPET I ETT STÖRRE PERSPEKTIV

Tjänstetandläkarna samarbetar med många andra myndigheter och organisationer inom föreningens verksamhetsfält. Den starkaste kopplingen finns till Sveriges Tandläkarförbund genom att alla medlemmar i Tjänstetandläkarföreningen automatiskt och obligatoriskt ansluts även dit. Genom Tandläkarförbundets försorg tillgodoses medlemsintressena inom de odontologiskt vetenskapliga områdena. Tandläkarförbundet bevakar t ex yrkesetik, utbildning

”Tjänstetandläkarna samarbetar med många andra myndigheter och organisationer inom föreningens verksamhetsfält”

och vetenskap samt kvalitet i tandvården. Viktiga områden är STF:s stora utbud

av efterutbildning och Tandläkartidningen. Genom Tandläkarförbundets medlemskap i Saco länkas också Tjänstetandläkarnas tillhörighet dit.

På förhandlingssidan är Tjänstetandläkarna med i AkademikerAlliansen där samverkan i den centrala förhandlingsverksamheten sker tillsammans med ett stort antal Sacoförbund.

ORGANISATIONEN

Tjänstetandläkarnas verksamhet styrs centralt genom föreningsmöte och styrelse samt lokalt genom avdelningsmöte och avdelningsstyrelse. Varje medlem som tillhör Tjänstetandläkarna ingår i en avdelning. På avdelningsmöte utses avdelningsstyrelse som utser ombud till det centrala föreningsmötet. På det centrala föreningsmötet antas policyprogram av större betydelse som ligger till grund för hela föreningsverksamheten både centralt och lokalt. Varje medlem har rätt att motionera till föreningsmötet.

VÅRA INTRESSEN

Det finns ett absolut grundläggande skäl till att Tjänstetandläkarföreningen finns. Det skälet består i värderingen att det är till gagn för landets tjänstetandläkare att driva sina intressen tillsammans.

”Det ger landets tjänstetandläkare fördelar att driva sina intressen tillsammans”

De viktigaste intressena att driva är lönefrågor, arbetstidsfrågor, arbetsmiljö, pensionsfrågor och politisk opinionsbildning kring tandvårdsfrågor. Vi vet detta, för det har vi frågat medlemmarna om och fått besked så sent som våren 2006.

Intressant att notera är att förväntningarna på oss handlar väldigt mycket om sådana frågor som enskilda medlemmar har svårt att komma fram i själva. Tjänstetandläkarna ser behovet av att samlas för att

driva frågor som handlar om arbetsmiljö, arbetstid eller pension. Det kan kännas lite oväntat i tider då många talar om att det som numera gäller är frågan ”what’s in it for me?”.

Nu är det ju inte ensidigt så att vi bara satsar på gemensamma kärfrågor. En betydande andel av vår verksamhet handlar om rådgivning och förhandlings-

”Att få stöd från föreningen är också något som medlemmarna räknar med”

stöd till enskilda medlemmar som av ett eller annat skäl hamnat i trubbel i förhållande till sin ar-

betsgivare. Att få stöd från föreningen är också något som medlemmarna räknar med i hög grad. Då gäller det inte bara tvister med arbetsgivaren, utan även problem med försäkringskassa, massmedia, HSAN eller skattemyndigheter i frågor som är relaterade till yrket.

Allt viktigare för att nå framgång i våra intressefrågor är att vara aktiv i de strukturfrågor som påverkar tandvårdens förutsättningar. Vi måste vara aktiva när tandvårdsstödet reformeras och vi måste lyfta fram folktandvårdens själ och intressen i sådana processer. Vi måste bekantgöra varför svensk folktandvård har svårt att bemanna lediga tjänster. Det är ett arbete som sker i örakneliga samtal och uppvaktningar med beslutsfattare på olika håll.

Musklerna i vårt arbete heter representativitet. Det är genom att kunna uppträda för den samlade tjänstetandläarkåren som föreningen vinner respekt för sin inställning. Det är därför oändligt viktigt att alla tjänstetandläkare ställer upp och är med i sin organisation. Det är också viktigt att många är beredda att verka aktivt. Och här är vi nog suveräna; nära hälften av medlemmarna har antingen arbetat aktivt, arbetar aktivt eller är beredda att arbeta aktivt. Det tyder på en organisation på rätt väg.

”Musklerna i vårt arbete heter representativitet”

Tjänstetandläkarna och lönerna

Tjänstetandläkarna förhandlar medlemmarnas löner. Det sker både i centrala avtalsrörelser och i lokala översynsförhandlingar. I de centrala förhandlingarna driver vi fram lönesystem med regler för hur lönerna ska sättas och vilka övergripande kriterier som ska gälla för lönebildningen. I de lokala förhandlingarna bestäms de årliga löneökningarna för varje medlem.

De lokala förhandlingarna sköts av Tjänstetandläkarnas lokalavdelningar som finns i alla landsting och regioner där folktandvården finns. I de lokala förhandlingarna diskuterar avdelningarna inte bara varje enskild medlems lön, utan även vilka principer som ska gälla för tandläkarnas lönesättning. Det omfat-

tar analyser av tandläkarnas löner i förhållande till andra yrkesgrupper och till konkurrerande arbetsplatser såväl inom Sverige som utomlands.



Rekommenderad ingångslön för nylegitimerade 2011

- + lägst 31 000 kr/mån
- + lokala faktorer
- + råd från lokalavdelningen

- = Acceptabel ingångslön

Lokalavdelningarnas intensiva arbete med tandläkarlönerna ger en insikt och kunskap om hur löneläget för tandläkare är vid varje givet tillfälle. Enskilda tandläkare har i praktiken ett tillfälle att förhandla

sin lön själv. Det är vid det tillfället då man anställs. Vid anställningstillfället är det därför särskilt viktigt att lönen blir rätt.

Bästa sättet att förbereda sig inför det tillfället är

”Insikt och kunskap om löneläget för tandläkare är vid varje givet tillfälle”

att skaffa sig information hos lokalavdelningen som har bäst kunskap om lokala förhållanden. Självklart begär vi att den som söker råd är medlem. Löneförhandlingarna är en stor del av föreningens verksamhet. Åtskild tid av styrelsernas arbete inom lokalavdelningarna ägnas åt detta. Centralt ger vi facklig utbildning, samlar in information löpande om vad som händer runt om i landet med lönerna samt genomför en årlig löneenkät. Vi samlar också avdelningarna med jämna mellanrum för samordnande diskussioner om löneförhandlingarna.

Tjänstetandläkarnas policy

Fortsatt utveckling av lönesystem med individuell och differentierad lönesättning så att arbetstagarnas ökade kvalifikationer och erfarenheter, befordringar och bättre arbetsinsatser påverkar den individuella löneutvecklingen

Könsneutral lönebildning innebärande att osakliga löneskillnader mellan kvinnliga och manliga medlemmar elimineras

Löneökningsbehovet bestäms i lokala förhandlingar med utgångspunkt från de centrala parternas syn på förutsättningar för en väl fungerande lönesättning såsom de uttryckts i det centrala löneavtalet

Lönestruktur med könsneutralt ökad lönespridning som medverkar till effektivitet, produktivitet och kvalitet i verksamheten

Tjänstetandläkarna och anställningsvillkoren

Det är Tjänstetandläkarna som avtalar om alla de viktiga frågorna som bl a rör arbetstid, semester och pension. Vi avtalar också om olika ersättningar som lön vid sjukdom, föräldraledighet, övertid, jour och beredskap mm. I en del fall kan enskilda tandläkare avtala om särskilda bestämmelser. Det kan röra sig om olika former av särskilda ersättningar eller avstående av ersättningar, t ex övertidsersättning. Föreningens kansli står till förfogande för rådgivning i sådana frågor.

Föreningens arbete med arbetsmiljöfrågorna har varit intensiva i många år. Det har bidragit till att tandläkarnas arbetssituation hör till den mest uppmärksammade på svensk arbetsmarknad. Bevakningen av

”Tandläkarnas arbetssituation hör till den mest uppmärksammade på svensk arbetsmarknad”

arbetsmiljöfrågorna är också intensiv inom folktandvården.

Många tandläkare har funktion som skyddsombud och skyddsfrågorna har hög prioritet.

Tandläkarnas arbetsförhållanden är inte bara en fråga om fysisk arbetsmiljö och avtalsenliga rättigheter. Tandvårdens ekonomi har också en mycket stark påverkan. Många år av etableringshinder och taxekontroll har lett till en underfinansiering av folktandvårdens verksamhet med betydande problem som följd med avseende på tandläkarnas arbetssituation.

Föreningens insatser har haft stor betydelse i processen att avskaffa dessa skadliga faktorer för folktandvårdens ekonomi. Folktandvården lider fortfarande av sviterna efter den långa perioden av underfinansiering. Tjänstetandläkarna verkar för att folktandvårdens resurser ska räcka till så att den ska klara sin bemanning och personalen ska kunna återfå en rimlig belastning i sitt arbete. Det innebär både att folktandvården får utrymme att anställa den personal som behövs, men framför allt att villkoren ekonomiskt och arbetsmässigt blir konkurrenskraftiga i jämförelse med annan verksamhet eller verksamhet i utlandet.

Tjänstetandläkarnas policy

Minskning av den kliniska tiden

Generell arbetstidsförkortning för tandläkare

Anpassning av pensionsåldern med en flexibilitet som tar hänsyn till tandläkarnas arbetsmiljö

Betoning av friskvård inkluderande ergonomiutbildning och fysisk träning

Stöd till bildande av nätverk såsom ett forum att diskutera yrkesrollen

Stöd för bildande av nätverk för klinikchefer

Programmerad fort- och vidareutbildning för distrikts-
tandläkare

Ökad chefsutbildning

Bättre balans mellan ansvar och befogenheter för klinikchefer

Enklare redovisnings- och rapportsystem

Taxor som medger full kostnadstäckning

Medlemsservice

Då och då behöver man facklig hjälp. Det kan gälla allt från enklare råd i en lönefråga till allvarliga tvister med arbetsgivaren, där hela anställningen kan vara äventyrad. Kanske har man drabbats av skador eller förslitningar som gör att man behöver hjälp i förhållande till försäkringskassa eller arbetsgivare. I tider av sviktande arbetsmarknad kan man behöva hjälp av ekonomisk eller kollegial natur. Ibland händer det att patienter anmäler tandläkare till Hälso- och sjukvårdens ansvarsnämnd.

Exemplen på bekymmer som kan uppkomma är många. Inom föreningen arbetar vi kontinuerligt med att hjälpa till i sådana situationer. Lokalavdel-

”Genom erfarenhet och de särskilda rättigheter facket har i förhandlingssammanhang, är möjligheten att effektivt hjälpa till stor”

ningar och kansli har därigenom stor erfarenhet av att hjälpa till när sådana problem uppkommer. I förhållande till arbetsgivarna är också fackets möjligheter

att effektivt hjälpa till stora genom den erfarenhet som finns och de särskilda rättigheter facket har i förhandlingssammanhang.

I frågor som handlar om tillvaratagande av enskilda medlemmars rättigheter i arbetet, i förhållande till försäkringskassa eller arbetslöshetskassa, gentemot tillsynsmyndigheter mm kan medlemskapet ses som en

försäkring. I sådana tvister kan föreningen företräda sina medlemmar genom alla instanser om det behövs får att få ett rimligt avslut. Ett sådant företräderskap sker naturligtvis utan annan kostnad för medlemmen än den medlemsavgift som tas ut. Som premie betraktat är medlemskapet billigt jämfört med de kostnader som kan uppstå om motsvarande hjälp söks utanför föreningen, om den ens finns.

Vid sidan av sådan service av rättsskyddskaraktär som nämnts ovan, verkar föreningen för att skaffa andra mervärden i form av medlemsförmåner. Ett exempel på detta är de avtal som sluts med försäkringsbolag för att ordna förmånliga premier.

Så här kommer du i kontakt med Tjänstetandläkarna

I första hand bör kontakt sökas med Tjänstetandläkarnas avdelning i berörd region/landsting.

Förteckning över ordföranden i de olika avdelningarna finns på föreningens hemsida www.tjanstetandlakarna.se

Kontakt kan också tas med föreningens kansli enligt följande:

Tjänstetandläkarna
Box 2287
103 17 Stockholm

Tel: 08-54 51 59 80

Fax: 08-660 34 34

E-post: kansliet@tjanstetandlakarna.se



Inträdesansökan

Personuppgifter

Efternamn, förnamn	Personnummer	Tel bost
Adress	Postadress	E-post

Uppgifter om utbildning

Tandläkarexamen, ort, termin, år	Legitimation, tidpunkt	Specialitet, tidpunkt
----------------------------------	------------------------	-----------------------

Uppgifter om anställning

Befattning	Klinik (motsv)	Tel arb
Arbetsgivare	Klinikens adress	Klinikens postadress

Information om Tjänstetandläkarnas behandling av personuppgifter

Tjänstetandläkarföreningen är ansvarig för behandling av personuppgifter som du lämnar vid ansökan om medlemskap och vid senare ändringsanmälningar. Informationen används för att kunna ta tillvara dina intressen i fråga om anställningsvillkor och arbetsrätt samt att fullgöra de övriga åtaganden som åvilar föreningen gentemot dig som medlem. För samma ändamål kan uppgifter också komma att lämnas till annan för behandling, t ex Sveriges Tandläkarförbund, Saco, AEA och SalusAnsvar. När lagstadgad skyldighet föreligger kan uppgifter dessutom komma att lämnas till exempelvis skattemyndighet.

Undertecknad ansöker härmed om medlemskap i Tjänstetandläkarna

Datum

Underskrift

Tjänstetandläkarna

Anställda tandläkares fackliga organisation

80 procent allmäntandläkare
17 procent specialister
25 procent chefer

Samarbetar med bl a:
Sveriges Tandläkarförbund
Saco
AkademikerAlliansen

Facklig information och
rådgivning om:

- Lön
- Anställningsvillkor
- Arbetstid
- Semester
- Pension
- Övertidsersättning
- Joursättning
- Arbetsvillkor
- Arbetsmiljö
- Arbetsmarknad

Rättsskydd i arbetstvister
Råd och stöd i sjuk- och
arbetsskadefrågor
Hjälp i odontologiska
ansvarsfrågor
Medlemsförmåner



Tjänstetandläkarna

Bredgränd 5
Box 2287
103 17 Stockholm

Tel: 08-54 51 59 80 Fax: 08-660 34 34
E-post: kansliet@tjanstetandlakarna.se
www.tjanstetandlakarna.se